

Wójt i Rada Gminy Mstów

PETYCJA

Na podstawie art.63 Konstytucji RP, działając w interesie publicznym składamy niniejszą petycję z żądaniem podjęcia niezbędnych a dostępnych Radzie Gminy Mstów działań, zmierzających do:

1. skutecznego nadzoru nad prowadzoną przez Gminę Mstów polityką kierowania nauczycieli do uzupełnienia etatu w innych szkołach, aby ograniczyć liczbę takich przypadków oraz w razie takiej konieczności kierowania tam nauczycieli z najniższym stażem pracy;
2. doprowadzenia do zrekompensowania nauczycielom, uzupełniającym etaty w innych szkołach poniesionych przez nich kosztów podróży służbowych.

Pragniemy zwrócić uwagę na niepokojący nas sposób kierowania pracowników szkoły do uzupełniania etatów w innych placówkach na terenie gminy Mstów. W naszym przekonaniu sposób realizacji skierowań nie uwzględnia norm sprawiedliwego traktowania pracowników zgodnie z ich stażem pracy. Co więcej, dokonuje realnego wykluczenia ze względu na konieczność posiadania i używania własnego samochodu w pracy.

Funkcją delegowania jest zachowanie możliwości pełnego zatrudnienia, a więc wydaje się, iż powinno być ono stosowane w pierwszej kolejności do pracowników o najkrótszym stażu w danej specjalności, dla której brakuje godzin w placówce. To właśnie oni straciliby pełnoetatową pracę gdyby nie instytucja skierowania. Kierowanie do uzupełnienia etatu nie zapewnia ponadto środków finansowych na przejazdy z jednego miejsca pracy do drugiego w ciągu jednego dnia. W praktyce nie jest możliwe korzystanie ze środków transportu publicznego, a zatem dochodzi do sytuacji, w której nauczyciele gdyby nie posiadali własnego samochodu, zostaliby pozbawieni pracy na pełny etat. Status pracowniczy osób skierowanych pogarsza jeszcze fakt, że w ramach obowiązującej je umowy, pozbawione są możliwości realizowania nadgodzin, które jednak są w placówce. Wydaje się to stać w sprzeczności z rolą instytucji skierowania na uzupełnianie etatu.

Biorąc pod uwagę realia świadczonej przez nauczycieli pracy, jesteśmy przekonani, iż koniecznym jest szczególnie roztropne planowanie uzupełnień etatów. Można tak zaplanować nauczane przedmioty i ich rozkład, aby w większości przypadków umożliwić pracę nauczycieli w jednej placówce w ciągu jednego dnia. Zniósłoby to potrzebę przemieszczania się w trakcie pracy. Co więcej, praca stałaby się możliwą do podjęcia także dla osoby nieposiadającej własnego samochodu. Brak staranności w planowaniu uzupełniania etatów skutkować może sytuacjami skrajnymi, które wręcz uniemożliwiają realizację zadań pracowniczych. Dochodzi do sytuacji, w których na przykład w ciągu kilku dni w tygodniu nauczyciel ma realizować swoje godziny każdorazowo w dwóch lub trzech różnych miejscowościach. Tego typu rozwiązanie budzić może obawy o celowe zniechęcanie pracowników i może być odbierane jako zawołowana forma „wypychania” z etatów. Jeśli mimo podjętej staranności organizacji pracy doszłoby do konieczności przemieszczania się nauczyciela w ciągu jednego dnia z jednej miejscowości do drugiej, dyrektor i organ prowadzący powinny zbadać możliwości dojazdu konkretnego nauczyciela własnym samochodem, a następnie dokonywać zwrotu kosztów przejazdu. Choć Karta Nauczyciela nie reguluje tej kwestii, to w komentarzu do artykułu 22 KN czytamy, iż w sytuacji gdy szkoła,

do której skierowany zostaje nauczyciel znajduje się w innej miejscowości., ... organ prowadzący powinien rozważyć możliwość stosowania do nauczycieli w drodze analogii zasad obowiązujących przy ustalaniu należności przysługujących pracownikom z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju."

Zwracamy też uwagę, że skierowanie powinno ulec cofnięciu jeśli tylko zaistnieje taka możliwość, na przykład przez sierpniowy aneks do arkusza organizacyjnego pracy szkoły.

W naszym przekonaniu środek skierowania do pracy w innej placówce nie może być wykorzystywany jako sposób na pozyskanie specjalistów w innych placówkach. W takiej sytuacji powinna być stosowana odrębna umowa o pracę z nauczycielem pracującym na etacie w innej placówce. Nie ma wtedy konieczności zwrotu kosztów dojazdu, a z kolei nauczyciel korzysta z powiększonych kosztów uzyskania przychodu oraz funduszu świadczeń socjalnych obowiązującego w drugiej placówce.

Wnosimy o to, aby odpowiedź w przedmiocie powyższej petycji złożonej na mocy art. 63 Konstytucji RP została udzielona zwrotnie na adres e-mail: